

## ESG-Gedragscode Trittech Solutions en haar partners

### 1. Achtergrond

Tritech Solutions is een innovatief bedrijf dat samen met klanten en partners duurzame oplossingen ontwikkelt en realiseert op het gebied van milieubescherming. En meer specifiek; bescherming van grond, grondwater en lucht. Enerzijds door grond en grondwater te beschermen door een vloeistofdichte, minerale afdichting en anderzijds door schadelijk stortgas af te vangen en waar mogelijk nuttig te gebruiken. Omdat we meerdere eigen, innovatieve producten in ons portfolio hebben, zoeken we samen met onze klanten, leveranciers, partners, overheden en andere relevante stakeholders naar de meest optimale en vaak unieke oplossing. Wij worden gedreven door onze 3 kernwaarden: innovatie, duurzaamheid en kwaliteit.

### 2. ESG-Gedragscode

In dit document hebben wij onze gedragscode beschreven op het gebied van Environmental Social Governance (ESG). Wij committeren ons aan deze code, en verwachten dat de partijen waar wij mee samenwerken dat ook doen. Het is dus een wederzijdse en gezamenlijke ambitie om een (minimum) standaard te hanteren op het gebied van duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

### 3. Reikwijdte

Onze gedragscode vormt een aanvulling op alle toepasselijke nationale, EU- en internationale wetgeving en de beste praktijken in de sector. Aangezien Trittech Solutions wereldwijd actief is realiseren wij ons dat deze wetgeving en 'best practises' wereldwijd significant kunnen verschillen zowel qua inhoud als (ambitie)niveau. Vandaar dat wij onze gedragscode zo opgesteld hebben dat deze globaal toegepast en passend gemaakt kunnen worden, maar wel tevens een (minimum) standaard neerlegt waaraan zowel onze partners als wijzelf ons conformeren.

Zoals gesteld is deze ESG-Gedragscode wederzijds, wat betekent dat we zullen samenwerken om aan het ambitieniveau van deze gedragscode te voldoen. Van onze kant betekent dat transparantie over onze doelen, traceerbaarheid ten aanzien van onze resultaten en we bieden ondersteuning en begeleiding aan aan onze partners om datzelfde te bereiken. Van de kant van onze partners verwachten wij diezelfde transparantie en traceerbaarheid en dat ze zullen toestaan om een (onafhankelijke) controle uit te laten voeren, mocht de situatie dat noodzakelijk maken.

### 4. ESG-Gedragscode

#### 4.1 Duurzaamheids (Milieu) component

- De organisatie zorgt er actief voor dat (mogelijke) vervuiling van lucht, water en aarde wordt tegengegaan en dat duurzaam met grondstoffen wordt omgegaan
- De organisatie meet en registreert het gebruik en lozing van natuurlijke hulpbronnen, zoals energieverbruik en waterverbruik

- De organisatie vermindert actief en meetbaar haar impact op klimaatverandering door de directe en indirecte uitstoot van broeikasgassen te verlagen en zoveel mogelijk hernieuwbare energie te gebruiken
- De organisatie draagt er zorg voor dat haar aanwezigheid en haar activiteiten geen, of zo min mogelijk nadelige effecten hebben op de biodiversiteit in de omringende leefomgeving en daar waar relevant bijdraagt aan het herstel van ecosystemen

#### 4.2 Sociale component

- De organisatie eerbiedigt mensen- en burgerrechten
- De organisatie biedt fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden aan zowel eigen als ingehuurde medewerkers en er mag geen sprake zijn van dwangarbeid, kinderarbeid (conform relevante ILO-normen), schuldarbeid of onvrijwillige gevangenisarbeid
- Werknemers zijn niet verplicht om "borgsommen" te storten of hun identiteitspapieren bij hun werkgever in te leveren en zijn vrij om hun werkgever te verlaten na een redelijke opzegtermijn
- Werknemers hebben, zonder uitzondering, het recht om lid te worden van vakbonden of om zelf een vakbond op te richten en collectief te onderhandelen
- Werknemersvertegenwoordigers worden niet gediscrimineerd en hebben toegang tot hun vertegenwoordigende functies op de werkplek
- De organisatie draagt bij aan de sociale ontwikkeling en welzijn van de gemeenschappen waarin zij opereert
- De organisatie zorgt ervoor dat er niemand discrimineert op basis van ras, geslacht, religie, nationaliteit of andere factoren en dat personen (van kwetsbare groepen) gelijk en eerlijk behandeld worden
- De organisatie biedt een veilige en gezonde werkomgeving
- De organisatie biedt gelijke kansen door middel van diversiteit en inclusiviteit en biedt gelijke toegang tot goede opleidingen, trainingen en loopbaanontwikkeling

#### 4.3 Governance (Bedrijfsethiek) component

- De organisatie doet op ethische wijze zaken zonder omkoping, corruptie of andere frauduleuze zakelijke praktijken
- De organisatie heeft een transparant systeem ingevoerd voor het vertrouwelijk melden en afhandelen van mensenrechtenschendingen, fysiek misbruik, seksuele of andere intimidatie en onethisch handelen, zonder angst voor represailles tegen de melder
- De organisatie is recentelijk niet onderworpen geweest aan boetes/vervolgning wegens het niet naleven van de bedrijfsethische voorschriften
- De organisatie heeft beleid ten aanzien van ESG en heeft hier op directieniveau een verantwoordelijke voor aangewezen
- De organisatie bevordert maatschappelijke verantwoordelijkheid in waardeketen van de organisatie, dus samen met leveranciers, aannemers en andere zakelijke partners
- De organisatie respecteert de intellectuele en fysieke eigendomsrechten van anderen